

114 年公務員初等考試試題

等 別：初等考試
類 科：廉政
科 目：公務員法大意
考試時間：1 小時

- (A) 1. 依實務見解，關於公務人員任用的消極要件，下列敘述何者正確？
- (A)公務人員依法停止任用時，即使經公務人員考試錄取，於依法停止任用期間仍不得分發任用為公務人員
 - (B)公務人員經受監護宣告，尚未經法院宣告撤銷，若精神狀況回復，即得回復原職
 - (C)公務人員任用後，喪失中華民國國籍，得不予免職
 - (D)公務人員通過原住民族特種考試及格，未具有原住民族資格，仍得依該考試所取得之資格予以任用
- (D) 2. 關於應予免職之考績結果，應自何時開始執行？
- (A)自次年 1 月起執行
 - (B)自主管機關核定之日起執行
 - (C)自銓敘部審定之日起執行
 - (D)自確定之日起執行
- (A) 3. 各機關初任簡任、薦任、委任官等公務人員，經銓敘部銓敘審定合格後，呈請下列何者任命？
- (A)總統
 - (B)行政院院長
 - (C)考試院院長
 - (D)司法院院長
- (B) 4. 公務員與國家間之關係乃公法上職務關係，下列相關敘述何者錯誤？
- (A)公務員的職，係指職位所衍生的身分關係
 - (B)務的關係，指執行具體任務關係，係組織法的法律關係
 - (C)從職的關係，可以導出公務人員具有官等與職等保護關係權利
 - (D)從務的關係，可以導出公務機關可要求公務員準時上下班
- (D) 5. 依現行公務人員任用法明文規定，下列何者應予迴避任用？
- (A)各機關首長於本機關任用其前配偶
 - (B)各機關首長於本機關任用其同居人
 - (C)對於本機關各級主管長官之未婚配偶，在其主管單位任用
 - (D)對於本機關各級主管長官之外甥，在其主管單位任用
- (B) 6. 有關現職公務人員調任，下列敘述何者正確？
- (A)簡任第十二職等以上人員，在各官等之職務間得予調任
 - (B)薦任各職等人員在同職組各職系得予調任
 - (C)自願調任低官等人員，得依其意願以調任官等之最高或次高職等任用
 - (D)非自願在同官等內調任低職等職務，以調任低一職等之職務為限，並以低職等任用
- (B) 7. 依公務人員陞遷法規定，下列敘述何者正確？
- (A)陞遷的類型，包括有主管職務平調到非主管職務
 - (B)遇到職務出缺時，除申請分發考試及格人員或免經甄審之職務外，應本於「功績原則」辦理對內或對外甄選
 - (C)各機關職缺由本機關人員陞遷時，得依陞遷序列逐級辦理陞遷
 - (D)鄉民代表會辦理會內公務人員陞遷時，應組織甄審委員會，辦理甄審（選）相關事宜
- (C) 8. 關於專門職業或技術人員轉任公務人員之規定，下列何者正確？

公職王歷屆試題 (114 初等考)

- (A)專門職業與技術人員高等考試或相當之特種考試及格者，且領有執照後，即可申請轉任相當職等之公務人員
- (B)專門職業與技術人員得轉任之公務人員考試類科、考試等級及適用職系，由銓敘部自行認定
- (C)各機關進用初任之轉任人員，應依公務人員訓練進修法規辦理初任公務人員訓練
- (D)具有轉任資格者，不包括專門職業及技術人員考試法施行前，依考試法規定，經專門職業及技術人員高等或普通考試及格人員
- (A) 9. 下列何者非公務員服務法之適用對象？
- (A)公立學校所聘任之教師未兼行政職者 (B)公營事業機關董事
- (C)國立大學校長 (D)獨立機關之委員
- (D) 10. 有關公務員之義務內容，下列敘述何者錯誤？
- (A)公務員不得有損害公務員名譽及政府信譽之行為
- (B)公務員不得利用職務上之機會加損害於人
- (C)公務員執行職務不得無故稽延
- (D)公務員不得對任何人透漏職務內容
- (D) 11. 有關公務員服從義務，下列敘述何者錯誤？
- (A)公務員對於長官監督範圍內所發之命令有服從義務
- (B)公務員認為監督長官命令違法，應負報告之義務
- (C)公務員認為監督長官命令違法，經報告後，長官認其命令並未違法，而以書面署名下達時，公務員即應服從
- (D)長官以書面署名下達命令而違反刑事法律者，公務員仍應服從
- (C) 12. 依公務員服務法之規定，關於公務員服從義務之敘述，下列何者正確？
- (A)屬官對於長官於其監督範圍內所發命令應一律服從
- (B)屬官對於長官所發命令不論是否在其監督範圍內，均有服從義務
- (C)公務員對於主管長官與兼管長官所發命令，以主管長官所發命令為準
- (D)公務員對於兩級長官同時所發命令，以更上級長官之命令為準
- (D) 13. 各機關任用人員違反公務人員任用法規定者，下列敘述何者正確？
- (A)銓敘部應通知該機關改正，並報請考試院，不准核銷其俸給
- (B)銓敘部應通知該機關改正，並副知行政院主計總處，不准核銷其俸給
- (C)情節重大者，銓敘部應報請行政院逕予降免，並得核轉監察院依法處理
- (D)情節重大者，銓敘部應報請考試院逕予降免，並得核轉監察院依法處理
- (D) 14. 下列關於公務員兼職之敘述，何者錯誤？
- (A)公務員不得兼任民意代表 (B)公務員不得兼任家族企業董事
- (C)公務員不得兼任執業律師 (D)公務員不得兼任考選部聘任之命題委員
- (B) 15. 依公務員服務法規定，下列敘述何者正確？
- (A)公務員對於職務上所管理之行政資源，應負與處理自己事務為同一之注意義務，不得毀損、變換、私用或借給他人使用
- (B)公務員不得利用視察、調查等機會，接受招待或餽贈，但符合廉政相關規定者，不在此限
- (C)公務員僅於任職期間內，對於機密事件，有保密之義務
- (D)公務員不得利用自己之肖像權或智慧財產權獲利
- (D) 16. 依公務員服務法規定，有關公務員之義務，下列敘述何者錯誤？

公職王歷屆試題 (114 初等考)

- (A)酒駕肇事，有違公務員應謹慎之義務
(B)收受賄賂，有違公務員應誠信清廉之義務
(C)洩漏行政檢查計畫，有違公務員保守政府機密之義務
(D)對於長官之命令陳述意見，有違公務員服從之義務
- (A) 17. 有關考績評定方式，下列敘述何者正確？
(A)公務人員任現職，經銓敘審定合格實授至年終滿 1 年者，予以年終考績
(B)年中升任高一官等之職務後，全部以升等後之職務表現評定年終考績
(C)調任同一官等未滿 1 年者，不實施考績評定
(D)具有公務人員任用資格之政務人員不作考績評定
- (C) 18. 依公務人員考績法規定，關於考核程序之敘述，下列何者正確？
(A)非於年終辦理之另予考績，原則上得逕由考績主管人員為考核
(B)對於擬予考績列丙等之人員，考績委員會於處分前應給予當事人陳述及申辯之機會
(C)機關長官覆核時，如對初核結果有意見，得逕為不變更考績等次之分數調整
(D)銓敘部於銓敘審定公務人員考績案時，如發現有違法情事者，得逕行變更考績結果
- (A) 19. 公務員離職後，違反旋轉門條款者，依公務員服務法規定，應如何處置？
(A)處 2 年以下有期徒刑，得併科新臺幣 1 百萬元以下罰金
(B)裁處罰鍰
(C)給予警告，並公告於網站上
(D)3 年以下有期徒刑，得併科新臺幣 2 百萬元以下罰金
- (B) 20. 公務人員甲整年都任職於同一機關，應該參加下列何種年終考核？
(A)全年考績 (B)年終考績 (C)另予考績 (D)專案考績

志光 學儒 保成 113初等考 今年與考取精英共享幸福 明年換你分享幸福

冠軍好試 榮耀共享



| | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 狀元 財稅行政 許○谷 | 狀元 統 計 吳○達 | 狀元 會 計 汪○先 | 狀元 經建行政 蔡○觀 | 榜眼 一般行政 陳○鈞 |
| 榜眼 地 政 許○媚 | 榜眼 財稅行政 張○皓 | 榜眼 教育行政 張○慈 | 榜眼 電子工程 陳○鴻 | 探花 地 政 黃○晴 |
| 探花 社會行政 謝○ | 第四 一般行政 粘○容 | 第四 社會行政 徐○良 | 第四 地 政 繆○ | 第四 交通行政 陳○中 |
| 第五 人事行政 黃○喻 | 第五 交通行政 唐○湘 | 第五 經建行政 江○翰 | 第六 電子工程 蘇○維 | 第七 人事行政 楊○榕 |
| 第七 社會行政 林○義 | 第七 勞工行政 顧○鈞 | 第七 交通行政 林○文 | 第八 人事行政 蔡○恩 | 第八 交通行政 潘○蓉 |
| 第八 電子工程 林○佑 | 第九 社會行政 謝○羽 | 第九 交通行政 郭○諭 | 第九 財稅行政 陳○宇 | 第九 會 計 莊○恩 |
| 第九 電子工程 楊○驛 | 第十 財稅行政 楊○嵐 | 第十 會 計 黃○鏗 | 第十 電子工程 柯○輝 | WinWay |

- (A) 21. 公務員有下列何種情形，依公務人員考績法規定，得一次記兩大過處分？
(A)挑撥離間，情節重大，有確實證據者
(B)故意曲解法令，致人民權利遭受重大損害，有確實證據者
(C)知悉重大貪污案件，未主動舉報，有確實證據者
(D)怠忽職守，執行國家預算不力

公職王歷屆試題 (114 初等考)

- (A) 22. 公務人員之考績，應綜覈名實，除機關首長由上級機關長官考績外，其餘人員應以下列何者為其考績之比較範圍？
- (A)同官等 (B)同職等 (C)同職務 (D)同俸級
- (D) 23. 有關公務人員考績法對考績評定之敘述，下列何者正確？
- (A)公務人員經依法調任並升任高一官等職務，對於不同官等之併資考績，係以較高官等職務辦理年終考績，且不以繼續任職者為必要
- (B)年終考績之考核細目，應由各機關自行訂定，並送銓敘機關備查
- (C)對機關首長之考績，應以同官等為考績之比較範圍
- (D)公務人員任本職等之年終考績，1 年列甲等，2 年列乙等者，取得同官等高一職等之任用資格
- (A) 24. 有關各機關對於公務人員考績之考核程序，依公務人員考績法之規定，下列敘述何者錯誤？
- (A)由考績委員會初核，並由機關長官覆核後，經由主管機關或授權之所屬機關核定，送銓敘部銓敘備查
- (B)考績委員會對於考績案件，認為有疑義時，得調閱有關考核紀錄及案卷，並得向有關人員查詢
- (C)考績委員會對於擬予免職之公務員，處分前應給予當事人陳述及申辯之機會
- (D)平時成績紀錄及獎懲，應為考績評定分數之重要依據
- (C) 25. A 機關考績委員會評定公務人員甲之年終考績為甲等，惟機關長官乙認為應為乙等。依公務人員考績法施行細則規定，下列敘述何者正確？
- (A)乙得逕將考績等第變更為乙等
- (B)乙應將考績評定退回甲之單位主管重新評擬
- (C)乙應將考績評定交由考績委員會復議
- (D)乙應受考績委員會之評定拘束，不得表示不同意見
- (B) 26. 依司法院大法官解釋與憲法法庭裁判之意旨，下列關於公務員懲處與懲戒制度之敘述，何者錯誤？
- (A)由行政機關行使懲處權作成免職處分，並未侵害司法院職掌之公務人員懲戒，符合憲法權力分立原則
- (B)懲戒案件之審議，雖應遵守正當法律程序，但因公務員與人民不同，公務員不受憲法第 16 條訴訟權之保障
- (C)免職權之性質屬行政權，且為行政機關人事權之固有核心權限
- (D)我國現行司法懲戒及行政懲處之雙軌併行制度，並未違反對公務員平等保障或法律明確性原則
- (D) 27. 依公務員懲戒法規定，下列何者非屬公務員職務當然停止之事由？
- (A)依刑事訴訟程序被通緝
- (B)依刑事確定判決，受褫奪公權之宣告
- (C)依刑事確定判決，受徒刑之宣告，在監所執行中
- (D)違法執行職務，情節重大
- (C) 28. 罰款處分不得與下列何種懲戒併為處分？
- (A)休職 (B)降級 (C)減俸 (D)記過
- (B) 29. 政務人員有應受懲戒之情形時，下列何種懲戒處分不適用之？
- (A)免除職務 (B)休職 (C)剝奪退休金 (D)罰款

- (D) 30. 依公務員懲戒法規定，關於懲戒處分，下列敘述何者錯誤？
- (A) 受撤職處分之公務員，於停止任用期間屆滿再任公務員者，自再任之日起 2 年內不得晉敘
 - (B) 受休職處分之公務員，於休職期滿，許其回復原職務或相當之其他職務，自復職之日起 2 年內不得晉敘
 - (C) 受降級處分之公務員，依其現職之俸（薪）級降一級或二級改敘，自改敘之日起 2 年內不得晉敘
 - (D) 公務員於 1 年內記過累計至少 4 次者，依其現職之俸（薪）級降二級改敘，自改敘之日起 2 年內不得晉敘
- (D) 31. 有關公務員停職之敘述，下列何者錯誤？
- (A) 懲戒法庭對於移送之懲戒案件，認為情節重大，有先行停止職務之必要者，得裁定先行停止被付懲戒人之職務，並通知被付懲戒人所屬主管機關
 - (B) 主管機關對於所屬公務員，送請監察院審查而認為有免職、撤職或休職等情節重大之虞者，得依職權先行停職
 - (C) 停職之公務員，在停職中所為之職務上行為，不生效力
 - (D) 依刑事訴訟程序被通緝或羈押之公務員，無需停職
- (C) 32. 有關懲戒法院承審法官迴避，下列敘述何者正確？
- (A) 承審法官曾參與過前審審判，應自行迴避，不以 1 次為限
 - (B) 聲請法官迴避經懲戒法院第一審裁定駁回者，得於實體判決時一併表示不服
 - (C) 當事人得以原審法官具有迴避事由卻未迴避為由，聲請原審懲戒法院再審
 - (D) 具有迴避事由之法官，參與審理之判決，不生效力
- (D) 33. 下列關於懲戒和懲處制度之敘述，何者錯誤？
- (A) 懲戒係由懲戒法院對於違反行政法上義務之公務員所為的司法判決
 - (B) 懲處係由行政機關對於違反行政法上義務之所屬公務員所為的行政處分
 - (C) 懲戒處分包括罰款或減少退休金
 - (D) 懲處處分包括免職或休職
- (B) 34. 下列有關公務員懲戒法對於公務員懲戒案件再審制度之敘述，何者錯誤？
- (A) 受判決人以確定終局判決適用法規顯有錯誤為理由者，自原判決確定之翌日起 30 日內提起。但判決於送達前確定者，自送達之翌日起算
 - (B) 再審之訴，專屬為懲戒法院之上訴審法庭管轄
 - (C) 再審之訴自判決確定時起，如已逾 5 年者，不得提起。但以確定判決所適用之法律或命令，經司法院大法官解釋為抵觸憲法，不在此限
 - (D) 判決確定後受判決人已死亡者，其配偶亦得為受判決人之利益，提起再審之訴
- (B) 35. 公務員懲戒法中關於懲戒案件移送之相關規定，下列敘述何者錯誤？
- (A) 監察院認為公務員應付懲戒者，應將彈劾案連同證據，移送懲戒法院審理
 - (B) 行政首長針對其所任命政務人員之違法失職行為，得逕送懲戒法院審理
 - (C) 同一違法失職案件，涉及之公務員有數人，其隸屬不同主管機關者，由共同上級機關全部移送
 - (D) 懲戒法庭認移送之懲戒案件無受理權限者，應依職權以裁定移送至有受理權限之機關
- (A) 36. 關於公務人員行政中立立法之適用，下列敘述何者錯誤？
- (A) 公務人員行政中立之規範，雖其他法律另有嚴格之規定，惟仍優先適用公務人員行政中立立法

公職王歷屆試題 (114 初等考)

- (B)公務人員行政中立法未有規定者，方適用其他有關之法律
(C)公務人員行政中立法係為了規範公務人員參與政治活動而制定
(D)係為了確保公務人員依法行政、執行公正、政治中立
- (D) 37. 依公務人員行政中立法規定，公務人員得為下列何種行為？
(A)兼任政黨之職務 (B)兼任公職候選人競選辦事處之職務
(C)於下班時間主持支持某政黨之集會 (D)加入政黨
- (B) 38. 依公務人員行政中立法規定意旨，各機關首長基於維持行政中立之立場，於選舉期間應禁止特定政黨為下列何者行為？
(A)電話宣傳 (B)造訪活動 (C)朋友宣傳 (D)親情影響
- (D) 39. 下列有關公務人員行政中立法之敘述，何者錯誤？
(A)長官若要求公務人員從事公務人員行政中立法禁止之行為，公務人員檢具相關事證，向該長官之上級長官提出報告
(B)長官不得要求公務人員從事本法禁止之行為
(C)長官要求公務人員從事公務人員行政中立法禁止之行為，公務人員得向監察院檢舉
(D)公務人員違反行政中立法者，應按情節輕重，依公務員服務法懲戒或懲處之
- (D) 40. 下列何者不屬於準用公務人員行政中立法之人員？
(A)國立大學校長 (B)行政法人國家住宅及都市更新中心董事長
(C)公立高中軍訓教官 (D)工友
- (B) 41. 下列何者非公職人員利益衝突迴避法第 2 條所定義之公職人員範圍？
(A)法官 (B)書記官 (C)檢察官 (D)檢察事務官
- (C) 42. 下列何者非為公職人員利益衝突迴避法所定之迴避類型？
(A)公職人員服務之機關團體知有迴避事由，而依職權令其迴避
(B)利害關係人認公職人員有迴避事由，而向相關機關團體申請迴避
(C)監察院認行政機關之公職人員有迴避事由，應逕依職權令其迴避
(D)公職人員知有利益衝突之情事，自行依法迴避
- (C) 43. 利害關係人申請迴避而遭收受申請之機關團體駁回，嗣經其不服駁回決定而提請上級機關團體覆決，受理機關團體除有正當理由外，應於幾日內為適當之處置？
(A) 3 日內 (B) 5 日內 (C) 10 日內 (D) 15 日內
- (B) 44. 政風機構為調查公職人員及其關係人違反公職人員利益衝突迴避法情事，經向個人查詢，受查詢者卻違反應善盡配合調查之義務時，須由下列何者處罰？
(A)監察院 (B)法務部
(C)法務部廉政署 (D)直轄市、縣(市)政府
- (B) 45. 依公職人員利益衝突迴避法之規定，於裁罰確定後，應如何處理？
(A)基於案件保密原則，應保守秘密，不得公開相關裁罰處分之資訊
(B)該處分機關應刊登政府公報，並公開於電腦網路
(C)該處分機關不得刊登政府公報，亦不應公開於電腦網路
(D)該處分機關應刊登政府公報，但不應公開於電腦網路
- (D) 46. 下列公職人員，何者不必依公職人員財產申報法申報財產？
(A)代表政府出任私法人之監察人 (B)陸軍步兵旅上校旅長
(C)市立國民小學校長 (D)少年及家事法院家事調查官
- (C) 47. 公職人員財產申報法施行細則，應由何機關依如何程序制定？
(A)由監察院會同行政院、考試院定之 (B)由監察院會同行政院定之

公職王歷屆試題 (114 初等考)

- (C)由行政院會同考試院、監察院定之 (D)由行政院會同監察院定之
- (A) 48. 依公職人員財產申報法規定，有關財產申報及申報期間之敘述，下列何者正確？
- (A)公職人員應於就（到）職 3 個月內申報財產
(B)法定應申報之公職人員，其職務係代理者，應一律申報財產
(C)鄉（鎮、市）級以上之公職候選人，準用公職人員財產申報法之規定，於申請候選人登記時申報財產
(D)依法應辦理財產信託之公職人員，於完成信託後，另有取得應信託之財產者，應於 4 個月內辦理信託並申報
- (A) 49. 下列何者於就（到）職申報財產時，應將其特定財產信託予信託業？
- (A)公營事業分支機構之首長 (B)鄉長
(C)立法委員 (D)法官
- (B) 50. 違反公職人員財產申報法時，於下列何種情形，得處以刑罰？
- (A)有申報義務之人無正當理由未依規定期限申報者
(B)有申報義務之人無正當理由未依規定期限申報者，經處以罰鍰後，經受理申報機關通知限期申報，無正當理由仍未申報者
(C)有信託義務之人無正當理由未依規定期限信託者
(D)有信託義務之人無正當理由未依規定期限信託者，經處以罰鍰後，經受理申報機關通知限期信託，無正當理由仍未信託者

志光×學儒×保成

郵局

推薦類組
專業職(二)內勤-櫃台業務、郵務處理、外匯櫃台
專業職(二)外勤-郵遞業務、運輸業務



兩個月考取狀元



姜○偉
112專業職(二)
郵務處理台北郵件處理中心

報名志光補習班就是為了將讀書的時間拉短，不用自己還要找重點、找題目練習，上課老師們都很有經驗，課本內容都已經抓好重點，歷屆題目也都附在課本後面，上完課馬上就能寫題目是很有幫助的，剩下就必須靠自己的努力。

郵局考取利多

- ★考試科目少，專業職(一)4科
專業職(二)3科
- ★考試題型簡單，
專業職(二)皆選擇題
- ★起新高，營運職起薪 **55625元**