

## 114 年公務人員初等考試試題

等 別：初等考試

類 科：勞工行政

科 目：勞工行政與勞工法規大意

考試時間：1 小時

- (A) 1. 下列何者非屬就業服務法第 5 條第 1 項所規定之禁止就業歧視事由？  
(A)經歷 (B)婚姻 (C)血型 (D)容貌
- (C) 2. 就業服務法中所規定之「中高齡者」係指下列何者？  
(A)年滿 45 歲至 65 歲之人 (B)年滿 50 歲至 70 歲之國民  
(C)年滿 45 歲至 65 歲之國民 (D)年滿 45 歲至 60 歲之國民
- (D) 3. 請領勞工保險老年年金給付條件而延後請領者，於請領時應發給展延老年年金給付。每延後 1 年，給付金額應增給多少？  
(A)百分之一 (B)百分之二 (C)百分之三 (D)百分之四
- (D) 4. 得請領勞工保險遺屬年金給付者，不包括下列何者？  
(A)年滿 55 歲且婚姻關係存續 1 年以上之配偶  
(B)未滿 55 歲，但無謀生能力之配偶  
(C)未滿 55 歲，但扶養無謀生能力子女之配偶  
(D)25 歲以下，在學，且每月工作收入未超過投保薪資分級表第一級之兄弟姐妹
- (B) 5. 勞工保險之效力自何時開始？  
(A)繳交保費時  
(B)投保單位列表通知保險人其所屬勞工到職、入會、到訓時  
(C)保險事故發生時  
(D)被保險人符合投保資格時
- (A) 6. 依勞工保險條例第 17 條第 1 項規定，投保單位未在期限內繳納保險費時，得寬限 15 日；如在寬限期間仍未向保險人繳納者，自寬限期滿之翌日起至完納前 1 日止，每逾 1 日加徵其應納費額百分之幾之滯納金，以至應納費額之百分之二十為限？  
(A)零點一 (B)零點一五 (C)零點二 (D)零點二五
- (D) 7. 下列何者非屬可以繼續參加勞工保險之人？  
(A)應徵召服役者 (B)在職勞工，年逾 65 歲繼續工作者  
(C)育嬰留職停薪者 (D)因案停職或被羈押，經法院判決確定者
- (A) 8. 下列何者非屬應強制加入勞工保險之人？  
(A)實際從事勞動之雇主  
(B)依法不得參加公務人員保險或私立學校教職員保險之政府機關及公、私立學校之員工  
(C)受僱從事漁業生產之勞動者  
(D)無一定雇主或自營作業而參加職業工會者
- (C) 9. 下列何者非屬性別平等工作法所規定之性騷擾？  
(A)敵意環境性騷擾 (B)交換式性騷擾 (C)跟蹤式性騷擾 (D)權勢性騷擾
- (D) 10. 有關勞工退休金條例之敘述，何者正確？  
(A)該條例中所稱勞工、雇主之定義，依勞工保險條例之規定  
(B)依私立學校法之規定提撥退休準備金者亦適用該條例  
(C)該條例施行前已適用勞動基準法之勞工，於該條例施行後，仍服務於同一事業單位而選擇適用該條例之退休金制度者，其適用該條例前之工作年資，應予結清而不得保留  
(D)勞工年滿 60 歲得請領提繳至其個人專戶之退休金，但工作年資未滿 15 年者，僅得請領一次退休金，而不得選擇請領月退休金

公職王歷屆試題 (114 初等考)

- (D) 11. 下列何者非屬團體協約法第 6 條第 2 項所規定之無正當理由拒絕團體協商之情形？  
(A)對於他方提出合理適當之協商內容、時間、地點及進行方式，拒絕進行協商  
(B)拒絕提供進行協商所必要之資料  
(C)未於 60 日內針對協商書面通知提出對應方案，並進行協商  
(D)拒絕在團體協約中明確約定已達成合意之團體協商內容
- (B) 12. 下列何者非屬團體協約所得約定之事項？  
(A)撫卹 (B)限制雇主改良生產  
(C)就業服務機構之利用 (D)代扣工會會費
- (C) 13. 一方當事人為下列何者之團體協約在簽訂前不須取得核可？  
(A)公營事業機構 (B)國防部所屬機關(構)  
(C)電力及燃氣供應業 (D)公立學校
- (C) 14. 下列何者非屬團體協約法第 8 條所規定之團體協商代表的產生方式？  
(A)依團體章程之規定 (B)依其會員大會或會員代表大會之決議  
(C)由理事長指定 (D)經通知其全體會員，並由過半數會員以書面委任
- (B) 15. 工會之經常性會費不得低於該會員當月工資之多少？  
(A)百分之零點三 (B)百分之零點五 (C)百分之零點七五 (D)百分之一
- (B) 16. 依工會法第 6 條之規定，教師所得加入之工會為：  
(A)只能加入企業工會 (B)產業工會與職業工會  
(C)企業工會與產業工會 (D)企業工會與職業工會
- (A) 17. 當事人不服裁決委員會基於工會法第 35 條第 1 項規定所作出之裁決決定時，應如何救濟？  
(A)提起行政訴訟 (B)提起訴願 (C)提起民事訴訟 (D)聲請假扣押或假處分
- (A) 18. 在勞動部中職掌「勞動政策之研究發展、規劃及宣導」之單位為：  
(A)綜合規劃司 (B)勞動法務司 (C)勞動關係司 (D)勞動及職業安全衛生研究所
- (C) 19. 下列何者非屬私立就業服務機構所得經營之就業服務業務？  
(A)職業介紹 (B)接受委任招募員工  
(C)技能檢定 (D)職業心理測驗
- (D) 20. 雇主聘僱從事下列何種工作之外國人，不須訂立定期契約？  
(A)海洋漁撈工作  
(B)家庭幫傭  
(C)為因應國家重要建設工程或經濟社會發展需要，經中央主管機關指定之工作  
(D)藝術及演藝工作
- (B) 21. 在雇主有歇業、清算或宣告破產之情事時，關於工資優先受償權及工資墊償基金之敘述，何者正確？  
(A)對於本於勞動契約所積欠之工資未滿 6 個月部分，勞工之受償順序劣於第一順位抵押權、質權或留置權所擔保之債權  
(B)雇主未依勞動基準法或勞工退休金條例給付之資遣費，經勞工請求未獲清償時，在 6 個月平均工資之範圍內，由積欠工資墊償基金墊償  
(C)雇主之工資墊償基金，由中央主管機關於萬分之十範圍內擬訂  
(D)積欠工資墊償基金之收繳有關業務，得由中央主管機關，委託各地方政府勞動局辦理
- (C) 22. 下列關於勞動基準法第 84 條之 1 之工作時間規制除外適用規定的敘述，何者錯誤？  
(A)適用的對象限於經中央主管機關核定公告之特定工作人員  
(B)應報請當地主管機關核備  
(C)雇主可使適用本條規定之勞工連續工作 5 小時而不需休息  
(D)適用本條規定之勞工，其工作時間應由勞雇雙方另行約定，但仍應參考勞動基準法所定之基準且不得損及勞工之健康及福祉

## 公職王歷屆試題 (114 初等考)

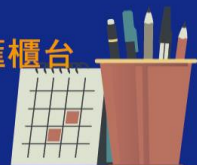
- (C) 23. 採取何種變形工時制度時，勞工的每日正常工作時間為 8 小時？  
(A) 2 週變形工時 (B) 4 週變形工時  
(C) 8 週變形工時 (D) 所有變形工時之每日正常工作時間均為 8 小時
- (D) 24. 輪班制工作更換班次時，至少應有連續 X 小時之休息時間。但因工作特性或特殊原因，經中央目的事業主管機關商請中央主管機關公告者，得變更休息時間不少於連續 Y 小時。請問上述的 X 與 Y 各為何？  
(A) X 為 12，Y 為 7 (B) X 為 11，Y 為 7  
(C) X 為 12，Y 為 8 (D) X 為 11，Y 為 8
- (B) 25. 雇主延長勞工之工作時間 1 個月不得超過 X 小時，但雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，延長之工作時間，1 個月不得超過 54 小時，每 3 個月不得超過 Y 小時。請問上述的 X 與 Y 各為何？  
(A) X 為 50，Y 為 138 (B) X 為 46，Y 為 138  
(C) X 為 50，Y 為 150 (D) X 為 46，Y 為 150
- (B) 26. 要派單位於派遣事業單位與派遣勞工簽訂勞動契約前，面試該派遣勞工或其他指定特定派遣勞工時，其法律效果為何？  
(A) 該派遣勞工之雇主仍為派遣事業單位  
(B) 若要派單位已受領派遣勞工勞務，該派遣勞工得於要派單位提供勞務之日起 90 日內，以書面向要派單位提出訂定勞動契約之意思表示  
(C) 該派遣勞工之雇主應即轉換為要派單位  
(D) 不生任何影響
- (C) 27. 下列有關勞動基準法第 15 條之 1 之最低服務年限規定，何者錯誤？  
(A) 雇主為勞工進行專業技術培訓，並提供該項培訓費用時，得與勞工約定最低服務年限  
(B) 雇主提供勞工合理補償時，得與勞工約定最低服務年限  
(C) 勞動契約因不可歸責於勞工之事由而於最低服務年限屆滿前終止者，勞工仍負違反最低服務年限約定或返還訓練費用之責任  
(D) 最低服務年限之約定，不得逾合理範圍

志光×學儒×保成

# 郵局

推薦類組

專業職(二)內勤-櫃台業務、郵務處理、外匯櫃台  
專業職(二)外勤-郵遞業務、運輸業務



## 兩個月考取狀元



姜○偉  
112專業職(二)  
郵務處理台北郵件處理中心

報名志光補習班就是為了將讀書的時間拉短，不用自己還要找重點、找題目練習，上課老師們都很有經驗，課本內容都已經抓好重點，歷屆題目也都附在課本後面，上完課馬上就能寫題目是很有幫助的，剩下就必須靠自己的努力。

## 郵局考取利多

- ★考試科目少，專業職(一)4科  
專業職(二)3科
- ★考試題型簡單，  
專業職(二)皆選擇題
- ★起薪高，營運職起薪 55625元

## 公職王歷屆試題 (114 初等考)

- (B) 28. 下列何者非屬勞動基準法第 10 條之 1 所規定之合法調動的要件？
- (A)基於企業經營上所必須 (B)不得違反勞工意願  
(C)必須考量勞工及其家庭之生活利益 (D)對勞工之工資及其他勞動條件，未作不利之變更
- (C) 29. 下列何者非屬勞動基準法第 11 條所明文規定之不須經預告的終止勞動契約事由？
- (A)不可抗力暫停工作在 1 個月以上時  
(B)業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時  
(C)勞工業績未達目標時  
(D)虧損或業務緊縮時
- (B) 30. 下列有關勞動基準法及其施行細則所規定競業禁止約定之敘述，何者錯誤？
- (A)雇主有應受保護之正當營業利益始得約定競業禁止  
(B)雇主對勞工因不從事競業行為所受損失應有合理補償，該合理補償包括勞工於工作期間所受領之給付  
(C)應以書面為之  
(D)競業禁止之就業對象，應具體明確，並以與原雇主之營業活動相同或類似，且有競爭關係者為限

志光×學儒×保成

# 國營事業

台電/中油/台水/台糖/國營聯招  
求職最愛幸福企業 為你敞開大門



把握上榜  
好機會

## 台電明年 再招考近千人

筆試日期 114.05.04

2025年台電僱用人員招考來了！為廣招電業人才，台電將於明年再招募近千人，包含第一線電力如配電、輸電、變電、電機等共 15 類別專業人力。台電表示，甄試簡章預定 12 月 26 日上網公布，明年 5 月 4 日於台北、台中、高雄及花蓮等 4 個考區共同舉行初試，歡迎踴躍報考。【113.11.05 台灣電力公司】

## 4 個月考取

### 何○倫 113 台電僱員綜合行政北區

決定報考只剩 4 個月，面對廣大的考試範圍，靠自己念不太現實，於是開始搜尋補習班，補習班能在茫茫書海中指引出一條方向，不會不知所措，試聽多家後選擇志光。我花了 10 週白天上完全部課程，晚上安排運動、背單字、做考古題，最後一個月全力衝刺企管，每週最後一天會將下週的每一天規劃好，按規劃前進，心裡會踏實許多。

- (B) 31. 下列何者為我國唯一勞動政策與安全衛生研究之機構或單位？
- (A)勞動部綜合規劃司 (B)勞動部勞動及職業安全衛生研究所  
(C)勞動部法務司 (D)勞動部勞動條件及就業平等司
- (D) 32. 勞資之一方，提出團體協約之協商請求後，他方須於幾日內針對協商書面通知提出對應方案，並進行協商，否則即為無正當理由拒絕團體協約之協商？
- (A) 30 日 (B) 40 日 (C) 50 日 (D) 60 日
- (B) 33. 下列那一規定非準用於技術生？
- (A)勞動基準法工作時間、休息、休假之規定  
(B)勞動基準法工資之規定  
(C)勞動基準法職業災害補償之規定  
(D)勞工職業災害保險及保護法職業災害保險之規定

公職王歷屆試題 (114 初等考)

- (A) 34. 有關性別平等工作法中育嬰留職停薪之敘述，下列何者錯誤？  
(A)適用於僱用勞工 30 人以上之事業單位  
(B)留職停薪可分次申請，每次不少於 30 日  
(C)留職停薪期間可申請就業保險之育嬰留職停薪津貼  
(D)留職停薪期間既未工作，該期間即不計入工資
- (C) 35. 工作規則、勞動契約或團體協約，有規定或約定受僱者結婚、懷孕、分娩或育兒時，應行離職或留職停薪，該規定或約定之效力為何？  
(A)效力未定 (B)得撤銷 (C)無效 (D)宣告失效
- (C) 36. 下列那一種訓練不是職業訓練法所定之職業訓練？  
(A)養成訓練 (B)進修訓練 (C)殘障訓練 (D)轉業訓練
- (A) 37. 有關工會章程訂定之敘述，下列何者正確？  
(A)應經成立大會會員或會員代表過半數之出席，並經出席會員或會員代表三分之二以上之同意  
(B)應經成立大會會員或會員代表過半數之出席，並經出席會員或會員代表過半數以上之同意  
(C)應經成立大會會員或會員代表三分之二以上之出席，並經出席會員或會員代表二分之一以上之同意  
(D)應經成立大會會員或會員代表三分之二以上之出席，並經出席會員或會員代表過半數之同意
- (D) 38. 下列何者，無須先有勞資雙方約定必要服務條款，工會於經調解不成立，經會員以直接、無記名投票且經全體過半數同意，即可宣告罷工？  
(A)臺北市自來水公司 (B)台灣電力公司  
(C)臺灣證券交易所 (D)中華航空公司
- (B) 39. 就行政體系而言，勞工保險局是屬於行政院幾級之機關？  
(A)二級 (B)三級 (C)四級 (D)五級
- (A) 40. 積欠工資墊償基金墊償積欠之資遣費或退休金合計，其上限為：  
(A)6 個月平均工資 (B)6 個月應領工資 (C)6 個月投保薪資 (D)6 個月實領工資
- (C) 41. 有關勞工退休金條例退休制度之退休金提繳率，下列敘述何者正確？  
(A)勞工自願提繳之退休金，下限為勞工每月工資百分之六  
(B)勞工自願提繳之退休金，可由雇主單方決定  
(C)雇主為其僱用之勞工負擔提繳之退休金，下限為勞工每月工資百分之六  
(D)雇主為其僱用之勞工負擔提繳之退休金，可由雇主單方決定
- (B) 42. 有關職業災害保險之保險費，下列敘述何者正確？  
(A)按實際薪資與保險費率計算保險費  
(B)行業別災害費率於不同行業而有不同  
(C)上、下班災害費率於不同路段而有不同  
(D)保險費由勞工、投保單位及政府共同負擔
- (A) 43. 下列何者不是法定職工福利金的來源？  
(A)政府補助 (B)職工薪資 (C)下腳變價 (D)營業收入
- (C) 44. 有關團體協約之敘述，下列何者正確？  
(A)團體協約之當事人，不論勞方或資方，皆須為法人  
(B)除勞動關係事項外，其餘之事項皆不得作為團體協約之內容  
(C)團體協約之效力，除當事人外，還及於協約關係人  
(D)為求勞資關係之穩定，勞資雙方可約定團體協約之期間為 5 年
- (A) 45. 不當勞動行為裁決之決定，須經那個程序，才能與民事確定判決有同一效力？  
(A)法院核定 (B)法院判決 (C)法院評議 (D)法院審閱
- (D) 46. 下列何者不是勞動部職業安全衛生署之業務？  
(A)職業災害勞工重建 (B)職業傷病防治  
(C)職業病調查鑑定 (D)職業災害保險

公職王歷屆試題 (114 初等考)

- (A) 47. 有關勞動基準法之退休，下列敘述何者正確？  
(A) 工作 25 年以上者，不論年齡為何皆可退休  
(B) 工作 10 年以上或年滿 60 歲者，即可退休  
(C) 年滿 65 歲，即須退休不得再工作  
(D) 對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，最晚 55 歲即應退休
- (C) 48. 選擇一次請領老年給付者，其平均月投保薪資之計算，下列何者正確？  
(A) 按其退保之當月起前 6 個月之實際月投保薪資平均計算  
(B) 按其退保之當月起前 20 個月之實際月投保薪資平均計算  
(C) 按其退保之當月起前 36 個月之實際月投保薪資平均計算  
(D) 按其退保之當月起前 60 個月之實際月投保薪資平均計算
- (B) 49. 被保險人或被保險人為身心障礙者權益保障法所定之身心障礙者，經評估為終身無工作能力者，而請領失能年金給付，其得請求之失能年金最少為多少元？  
(A) 3 千元 (B) 4 千元 (C) 5 千元 (D) 6 千元
- (A) 50. 下列何者非勞工保險條例所規定之給付內容？  
(A) 育嬰給付 (B) 生育給付 (C) 醫療給付 (D) 老年給付

志光 學儒 保成

113初等考

今年與考取精英共享幸福  
明年換你分享幸福

冠軍好試 榮耀共享



<b>狀元</b> 財稅行政 許○谷	<b>狀元</b> 統 計 吳○達	<b>狀元</b> 會 計 汪○先	<b>狀元</b> 經建行政 蔡○叡	<b>榜眼</b> 一般行政 陳○鈞
<b>榜眼</b> 地 政 許○媚	<b>榜眼</b> 財稅行政 張○皓	<b>榜眼</b> 教育行政 張○慈	<b>榜眼</b> 電子工程 陳○鴻	<b>探花</b> 地 政 黃○晴
<b>探花</b> 社會行政 謝 ○	<b>第四</b> 一般行政 粘○容	<b>第四</b> 社會行政 徐○良	<b>第四</b> 地 政 繆 ○	<b>第四</b> 交通行政 陳○中
<b>第五</b> 人事行政 黃○喻	<b>第五</b> 交通行政 唐○湘	<b>第五</b> 經建行政 江○翰	<b>第六</b> 電子工程 蘇○維	<b>第七</b> 人事行政 楊○榕
<b>第七</b> 社會行政 林○義	<b>第七</b> 勞工行政 顧○鈞	<b>第七</b> 交通行政 林○文	<b>第八</b> 人事行政 蔡○恩	<b>第八</b> 交通行政 潘○蓉
<b>第八</b> 電子工程 林○佑	<b>第九</b> 社會行政 謝○羽	<b>第九</b> 交通行政 郭○諭	<b>第九</b> 財稅行政 陳○宇	<b>第九</b> 會 計 莊○恩
<b>第九</b> 電子工程 楊○驛	<b>第十</b> 財稅行政 楊○嵐	<b>第十</b> 會 計 黃○鎧	<b>第十</b> 電子工程 柯○輝	WinWay